

DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN ZUM BEWERBUNGSVERFAHREN

I. Vorbemerkung

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die Sie als Person betreffen. Wir verarbeiten die im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen angegebenen und an uns übermittelten personenbezogenen Daten, zu denen in der Regel gehören:

- Vor- und Nachname, Anrede und Titel,
- Ihre Kontaktdaten wie Anschrift, Telefonnummer, Faxnummer, E-Mail-Adresse, ggf. berufliche Position,
- Ihre Bewerbungsdaten, bestehend aus Ihrem Anschreiben, Lebenslauf sowie den üblichen Nachweisen und Zeugnissen und ggf. weitere von Ihnen uns übermittelte Informationen..

Verantwortliche Stelle gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO für die im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens erfolgenden Datenverarbeitungsvorgänge sind die nachfolgend benannten verbundenen Unternehmen der ISA-Unternehmensgruppe, an die Sie Ihre Bewerbung vorzugsweise per Mail richten können:

- ISA Innovative Soziale Arbeit GmbH, Gulisastr. 85, 56072 Koblenz
bewerbung@isa-gruppe.de
- ISA AMBULANT GmbH, Gulisastr. 85, 56072 Koblenz
bewerbung@isa-ambulant.de
- ISA DOMIZIL GmbH, Gulisastr. 85, 56072 Koblenz
bewerbung@isa-domizil.de
- ISA KOMPASS Rheinland-Pfalz gemeinnützige GmbH, Gulisastr. 85, 56072 Koblenz
bewerbung.rheinland-pfalz@isa-kompass.de
- ISA KOMPASS Thüringen gemeinnützige GmbH, Hochheimer Straße 47, 99094 Erfurt
bewerbung.thueringen@isa-kompass.de

Für alle datenschutzbezogenen Anliegen können Sie sich jederzeit gerne an unsere Datenschutzbeauftragte wenden:

Frau Anke Zimmermann, ISA-Innovative Soziale Arbeit GmbH, Gulisastraße 85, 56072 Koblenz, Telefon: 0261 / 96 39 200, E-Mail: datenschutz@isa-koblenz.de

II. Allgemeine Hinweise zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Damit wir Sie am Bewerbungsverfahren für eine bestimmte Stelle beteiligen können, sind verkehrsübliche und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen erforderlich, mit denen Sie uns über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen informieren.

Wir bitten darum, die Bewerbung über die oben angegebenen E-Mail-Adressen einzureichen. Eingereichte Bewerberdaten werden mit einer TLS-Verschlüsselung übertragen.

Über die zentrale Mailadresse bewerbung@isa-gruppe.de eingehende Bewerbungen werden an das gewünschte Unternehmen weitergeleitet.

Postalisch eingehende Bewerbungen werden gescannt und die Originalunterlagen mit der Eingangsbestätigung zurückgesandt.

Ihre Bewerbung wird in der Bewerberdatenbank des jeweiligen Unternehmens gespeichert und ausschließlich an die einstellungsbefugte Führungskraft weitergeleitet.

a) Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten zur Besetzung einer Stelle

Grundsätzlich ziehen wir Ihre Bewerbungsunterlagen nur zur Entscheidung über die Besetzung derjenigen Stelle heran, auf welche Sie sich ausdrücklich beworben haben. Im Verlauf des Bewerbungsverfahrens können zu diesem Informationszweck weitere personenbezogene Daten bei Ihnen persönlich, aus allgemein zugänglichen Quellen oder bei ehemaligen Arbeitgebern und Ausbildern erhoben werden. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b bzw. Art. 6 Abs. 2 i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Sollte das Bewerbungsverfahren nicht zu Ihrer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerberdaten regulär löschen und vernichten, sobald eine Frist von sechs Monaten seit Abschluss des Bewerbungsverfahrens verstrichen ist.

b) Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten zur Besetzung anderer Stellen

Grundsätzlich bieten wir Ihnen die Möglichkeit an, in die Verwendung Ihrer Bewerbungsunterlagen auch zur Besetzung anderer Stellen als diejenige für die Sie sich beworben haben einzuwilligen. Hierzu benötigen wir Ihre ausdrückliche Einwilligung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. a i. V. m. Art. 7 DSGVO. Wir bitten deshalb in Ihrem Anschreiben an uns, dies ausdrücklich mitzuteilen. Wir können Ihre Bewerbungsunterlagen dann ausgewählten Entscheidungsträger unserer Unternehmensgruppe zur Abfrage zur Verfügung stellen, damit diese sich über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen informieren können. Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG.

Sollte das Bewerbungsverfahren in den Fällen nicht zu Ihrer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerberdaten regulär löschen und vernichten, sobald eine Frist von sechs Monaten seit Abschluss des Bewerbungsverfahrens verstrichen ist.

Sie können Ihre Einwilligung zur Weitergabe Ihrer Bewerbung an andere Entscheidungsträger jederzeit widerrufen. Senden Sie zur Erklärung des Widerrufs einfach eine E-Mail an datenschutz@isa-koblenz.de oder postalisch an die oben genannte Adresse der Datenschutzbeauftragten. Ein berechtigter Widerruf hat keinen Einfluss auf bereits erfolgte Datenverarbeitungsvorgänge. Die in das Verfahren einbezogenen Entscheidungsträger werden Ihre Bewerberdaten bei Erklärung eines Widerrufs löschen und vernichten.

c) Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten bei Initiativbewerbung

Wenn Sie eine Initiativbewerbung einreichen, die sich auf keine bestimmte Stelle bezieht, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über sämtliche in Betracht kommende Stellen hinzuziehen. Wir werden die Bewerberdaten ausgewählten Entscheidungsträger unserer Unternehmensgruppe zur Abfrage zur Verfügung stellen, damit diese sich über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen informieren können. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sind auch in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Wir werden Ihre Bewerberdaten spätestens nach Ablauf einer Frist von 12 Monaten nach Eingang Ihrer Bewerbung regulär löschen und vernichten, nicht jedoch, bevor sämtliche Bewerbungsverfahren, zu denen Ihre Bewerbungsunterlagen bis dahin ggf. hinzugezogen wurden, abgeschlossen sind.

III. Datenverarbeitung nach Einstellung

Sollte ein Bewerbungsverfahren zu einer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG in Ihre Personalakte aufnehmen, um zum Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen zu informieren. In diesem Fall informieren wir Sie in einer gesonderten Datenschutzerklärung über die weitergehenden Verarbeitungszwecke und die maßgeblichen Löschfristen.

IV. Datenschutzrechtliche Ansprüche

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, stehen Ihnen gegenüber unserer Unternehmensgruppe verschiedene datenschutzrechtliche Ansprüche zu. Sie haben das Recht,

- Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten und deren Herkunft, den Verarbeitungszweck sowie die Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern der Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO, § 34 BDSG),
- unter bestimmten Voraussetzungen Berichtigung, Sperrung (Einschränkung der Verarbeitung) oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten von uns zu verlangen (Art. 16–18 DSGVO, § 35 BDSG),
- die Übertragung Ihrer Daten auf eine andere verantwortliche Stelle zu verlangen (Art. 20 DSGVO),
- sofern Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten nicht rechtskonform erfolgt ist, sich bei uns oder einer Datenschutzbehörde über die Datenverarbeitung zu beschweren (Art. 77 DSGVO).

Ihre Forderungen zur Geltendmachung der Ihnen zustehenden Rechte erfüllen wir unentgeltlich und unverzüglich. Wenden Sie sich hierzu und bei allen weiteren Fragen bitte unter den eingangs angegebenen Kontaktdaten direkt an uns oder auch an unseren Datenschutzbeauftragten.